

# **SARS-CoV-2 – die Gesunderhaltung der Beschäftigten in der Pandemie**

## **RAK-ONLINE-KONFERENZ**

26. November 2020



# Agenda

---

- 1. Vorstellung des Unternehmens und des Referenten** **Folien 3 - 4**
- 2. Coronavirus – Infektion, Symptome und Erkrankung** **Folien 5 - 7**
- 3. SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard – Konkretisierung durch die Arbeitsschutzregel** **Folien 8 - 9**
- 4. Infektionsschutz ist Arbeits- und Gesundheitsschutz – rechtliche Verpflichtung des Unternehmers** **Folie 10**
- 5. Infektionen vermeiden – was Unternehmen jetzt umsetzen müssen** **Folien 11 - 13**
- 6. Sicherheit und Gesundheit – Mitwirkungspflicht der Beschäftigten** **Folie 14**
- 7. Fragen und Verabschiedung** **Folie 15**
- 8. Quellen- und Bilderverzeichnis** **Folie 16**

# 21 Jahre professioneller Partner in der integrierten Organisations- und Prozessberatung.

Vorstellung des Unternehmens und des Referenten

- Ursprünglich unter dem Namen **INGENIEURBÜRO HAHN** auf die Einführung von Managementsystemen und Fachzertifizierungen fokussiert
- Umfirmierung im Jahr 2020 zur **HAHN & PARTNER Unternehmensberatung**
- Gemeinschaftlich geführtes Familienunternehmen durch Klaus, Sebastian und Christopher Hahn
- Kontinuierlicher Ausbau der Beratungsleistungen zu einem **modularen Beratungsansatz**
- Unterstützung der Kunden in allen Fragen der Unternehmensorganisation und -entwicklung
- **Wirkungsvolles Gesamtpaket** mit vielseitigen Beratungserfahrungen und technischen sowie betriebswirtschaftlichen Know-how



# Christopher Hahn ist seit 2017 im Team der **HAHN & PARTNER** Unternehmensberatung.

---

## Vorstellung des Unternehmens und des Referenten

- 34 Jahre, verheiratet, eine Tochter
- Studium mit dem Schwerpunkt **Gefahrenabwehr/Hazard Control** an der HAW Hamburg
- Ab 2013 bis 2017 in der Offshore-Windindustrie als HSE-Advisor und später als Site Officer tätig
- Berufliche Erfahrungen in den Bereichen **Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz** sowie **Qualitätsmanagement**
- Zertifizierte Qualifikationen:
  - Sicherheitsfachkraft
  - Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator
  - Interner Auditor
  - Qualitätsmanagementbeauftragter



# Das Virus SARS-CoV-2 hat sich in der kurzen Zeit sehr effizient ausgebreitet<sup>1</sup>.

---

## Coronavirus – Infektion, Erkrankung und Symptome

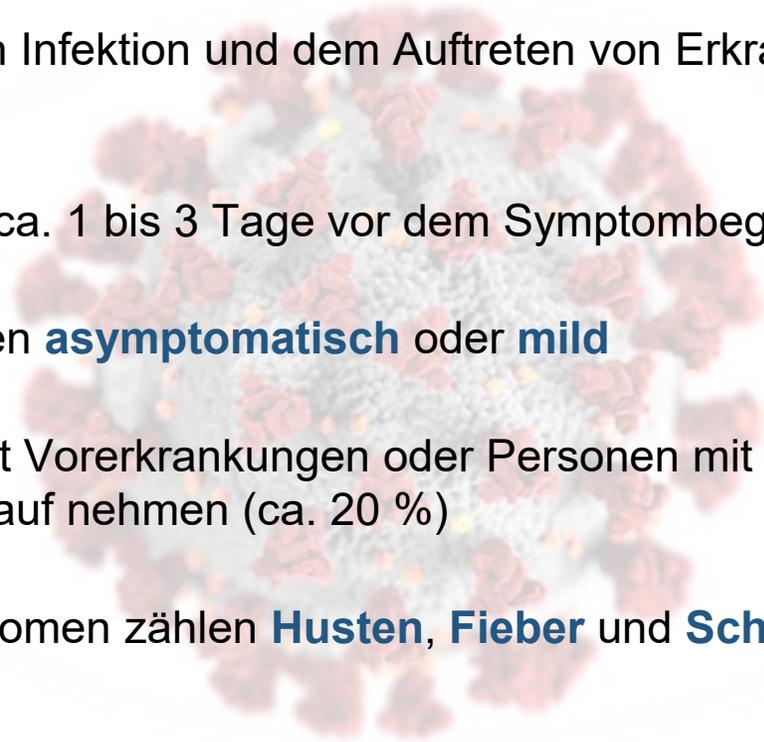
- **SarS-CoV** bedeutet „**S**chweres **a**kutes **r**espiratorisches **S**yndrom-**C**oronavirus“
- Coronavirus ist ein neues Virus, das bisher **nicht beim Menschen** nachgewiesen wurde
- Vermutet wird, dass das Virus von Fledermäusen stammt
- Hauptübertragung findet durch direkten Kontakt über **Tröpfchen** oder auch **Aerosole** statt
- Diese gelangen vorrangig über die Schleimhäute von Mund und Nase z. B. beim Sprechen, Niesen oder Husten in den Organismus
- **Schmierinfektionen** über Oberflächen, die zuvor mit Viren kontaminiert wurden, können **nicht ausgeschlossen** werden
- Ansteckungsgefahr ist in geschlossen und nicht ausreichend belüfteten Räumen größer

# Eine Infektion mit SARS-CoV-2 kann die Krankheit COVID-19 auslösen.

---

## Coronavirus – Infektion, Symptome und Erkrankung

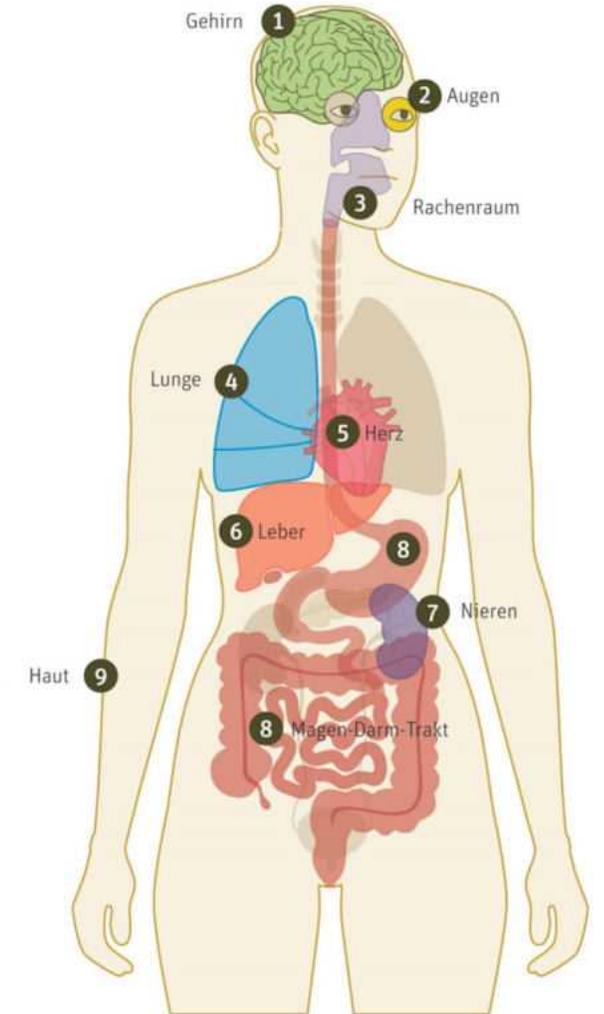
- **COVID-19** bedeutet **Corona Virus Disease** (Krankheit) **2019**
- Die „typische“ Zeitspanne zwischen Infektion und dem Auftreten von Erkrankungssymptomen (Inkubationszeit) beträgt 5 bis 6 Tage
- Eine **hohe Infektiosität** ist bereits ca. 1 bis 3 Tage vor dem Symptombeginn möglich
- Rund 80 % der Infektionen verlaufen **asymptomatisch** oder **mild**
- Bei älteren Personen, Personen mit Vorerkrankungen oder Personen mit geschwächtem Immunsystem, kann die Erkrankung einen schwereren Verlauf nehmen (ca. 20 %)
- Zu den häufigsten erfassten Symptomen zählen **Husten**, **Fieber** und **Schnupfen** sowie **Geruchs-** und **Geschmacksverlust**
- Aber auch **Halsschmerzen**, **Atemnot**, **Kopf-** und **Gliederschmerzen** sowie **Abgeschlagenheit** können weitere Leitsymptome sein



# In der Regel lässt sich COVID-19 anhand der Krankheitszeichen nicht eindeutig erkennen.

## Coronavirus – Infektion, Symptome und Erkrankung

- Grundsätzlich variieren die Krankheitsverläufe stark, es können **symptomlose Infektionen** bis hin zu schweren Lungenentzündungen mit Lungenversagen und Tod auftreten
- Neben den **Atemwegen** können auch andere **Organsysteme** von einer Infektion mit SARS-CoV-2 betroffen sein<sup>2</sup>
- Frauen und Männer sind **gleich häufig betroffen**, allerdings erkranken Männer häufiger schwer und sterben doppelt so häufig wie Frauen<sup>3</sup>
- Noch **Wochen** bis **Monate** nach einer akuten Erkrankung können **Symptome** vorhanden sein oder neu auftreten
- Eine ärztliche Abklärung einer COVID-19 Erkrankung erfolgt mittels eines **labordiagnostischen Tests** z. B. PCR- oder Antigen-Test<sup>4</sup>



# Maßnahmen des Infektions- bzw. Arbeitsschutzes für alle wirtschaftlichen Bereiche.

---

SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard – Konkretisierung durch die Arbeitsschutzregel<sup>5</sup>

- Im allgemeinen Teil der Arbeitsschutzregel werden **grundlegende Maßnahmen** wie etwa Arbeitsplatzgestaltung, Schutzabstände und Mund-Nase-Bedeckung dargestellt
- Dazu gehören auch die Themen Arbeitszeitgestaltung, Arbeitskleidung, Arbeitsmittel und Zutrittsregelungen zu Arbeitsstätten und Betriebsgeländen für Dritte
- Für **besondere Bereiche** wie Kantinen, Pausen- oder Sanitärräume werden ebenfalls Maßnahmen abgeleitet
- Das **Lüften** als eine Maßnahme mit wachsender Bedeutung und Homeoffice sowie die Berücksichtigung psychischer Belastungen werden ebenfalls aufgegriffen
- Im Abschnitt **arbeitsmedizinische Vorsorge** geht es neben allgemeinen Hinweisen um Tätigkeiten mit Infektionsgefährdung und Tätigkeiten bei denen das Tragen von Atemschutzgeräten erforderlich ist sowie die Vorsorge bei mobilem Arbeiten

# Die Arbeitsschutzregel erhöht die Handlungssicherheit der Entscheider und Akteure im Arbeitsschutz deutlich.

---

## SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard – Konkretisierung durch die Arbeitsschutzregel

- Im **Anhang** wird auf **besondere Arbeitsstätten**, Arbeitsplätze und betriebliche Einrichtungen eingegangen in denen es um branchenbezogene Regelungen z. B. für Baustellen, Land- und Forstwirtschaft, Außen- und Lieferdienste sowie Unterkünfte geht

## Zusammenfassung

- ✓ Die **Arbeitsschutzregel** bildet eine gute **Basis**, auf der Unternehmer ihre betrieblichen Bedingungen an die aktuelle Situation anpassen können
- ✓ Ausgangspunkt für eine Vielzahl von Vorgaben sind die einschlägigen **Arbeitsstättenregelungen**
- ✓ Dabei richtet sich die Rangfolge der Maßnahmen nach dem Arbeitsschutzgesetz, wonach **technische** vor **organisatorischen** und **persönlichen Maßnahmen** zu ergreifen sind

# Der Unternehmer ist zur arbeitsbezogenen Gesundheitsfürsorge verpflichtet.

Infektionsschutz ist Arbeits- und Gesundheitsschutz – rechtliche Verpflichtung des Unternehmers

- Grundsätzlich hat der Unternehmer nach § 618 BGB eine allgemeine **Fürsorgepflicht**<sup>6</sup>
- Dadurch obliegt ihm die **Hauptverantwortung** (§ 3 ArbSchG) für den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Unternehmen
- Das bedeutet, dass er die Arbeit so gestalten muss, dass eine Gefährdung für Leben und Gesundheit möglichst vermieden bzw. minimiert wird
- Dazu muss er **identifizierte Gefahren** an der Quelle bekämpfen, gezielte Arbeitsschutzmaßnahmen treffen, ausreichende und **geeignete Anweisungen** (schriftlich/ mündlich) an Beschäftigte erteilen sowie ggf. geeignete **PSA** zur Verfügung stellen
- Bezogen auf den **Infektionsschutz** heißt das konkret, die **Beschäftigten** vor einer Ansteckung durch andere erkrankte Beschäftigte oder Dritte, mit denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit Kontakt aufnehmen müssen, hinreichend zu **schützen**
- Deshalb sollten die grundlegenden Schutzmaßnahmen der Arbeitsschutzregel berücksichtigt und die notwendigen Voraussetzungen zur verbindlichen Einhaltung der Vorgaben geschaffen werden
- Ein **Verstoß** gegen die Arbeitsschutzregeln stellt eine Verletzung der Gesundheitsfürsorge dar und kann zu **Schadensersatzansprüchen der Betroffenen** nach §§ 280 Abs. 1, 618 Abs. 1 BGB führen<sup>7</sup>

# Beschäftigte möglichst effektiv vor einer Ansteckung mit Covid-19 schützen.

---

Infektionen vermeiden – was Unternehmen jetzt umsetzen müssen

- Erstellung einer **spezifischen Gefährdungsbeurteilung** auf betrieblicher Ebene bzw. Anpassung der vorhandenen an die sich ändernden Rahmenbedingungen
- **Maßnahmen treffen**, um die Anzahl ungeschützter Kontakte zwischen Personen soweit wie möglich zu verringern z. B. durch
  - Ausreichend Abstand durch neue Anordnung der Arbeitsplätze herstellen; Mindestabstand 1,5 m
  - Abstandhaltung erzwingen durch Abtrennungen (z. B. Plexiglasscheiben), Absperrungen, Festlegung von Verkehrswegen
  - Alle Möglichkeiten der Kontaktreduktion (Fernkommunikation, feste Teams, rollierende Arbeitszeitgestaltung) ausschöpfen
- **Lüftung** durch klare Regelungen **sicherstellen** (z. B. bei Besprechungen alle 20 Minuten für drei bis zehn Minuten lüften, keine Umlufteinstellung der Lüftungstechnik)
- Maßnahmen zur **Handhygiene** intensivieren (Händewaschen, Flüssigseife, Hand-desinfektion, Einmalhandtücher)

# Beschäftigte möglichst effektiv vor einer Ansteckung mit Covid-19 schützen.

Infektionen vermeiden – was Unternehmen jetzt umsetzen müssen

- Händewasch- und Händedesinfektionsregel aushängen
- Sanitärräume mindestens **einmal täglich** reinigen und bei der Nutzung muss es möglich sein, die Mindestabstände einzuhalten (z. B. Abstandsmarkierungen auf Fußböden, Vorgaben für zeitlich versetzte Nutzungen und eine Begrenzung der maximal zulässigen Personenzahl)
- Umfassende Aufklärung der Beschäftigten über die **Entstehung, Ansteckungsgefahr** und **Symptome** der Infektion mit dem Coronavirus sowie der Vorgehensweise bei einem **Corona-Verdacht**
- **Hygienische Verhaltensregeln kommunizieren** (Abstand halten, kein Händeschütteln und Beachtung der Husten-Nies-Etikette)
- Ermöglichung von Homeoffice oder mobilem Arbeiten unter Beachtung der Vorschriften des ArbSchG, es sind also z. B. Gefährdungsbeurteilungen durchzuführen
- **Dienstreisen** oder **Besprechungen** auf das absolut notwendige Maß **begrenzen**



# Beschäftigte möglichst effektiv vor einer Ansteckung mit Covid-19 schützen.

Infektionen vermeiden – was Unternehmen jetzt umsetzen müssen

- Sofern erforderlich sind z. B. versetzte Pausenzeiten anzuordnen (Personalrat einbinden)
- **Psychischen Belastungen** vorbeugen z. B. durch Berücksichtigung des **Wohls** und des berechtigten **Interesses** der Beschäftigten und ständigen **Kontakt halten**
- Den Zutritt von betriebsfremden Personen so weit wie möglich reduzieren und kontrollieren
- Bei der Umsetzung der Arbeitsschutzregel kann auch die Formel **AHA + A + L<sup>8</sup>** der Bundesregierung helfen:

**A** für **Abstand**

**H** für **Hygiene**

**A** für **Alltagsmaske**

**A** für **Corona-Warn-App**

**L** für **Lüften**

***Unternehmer können davon ausgehen, dass sie rechtssicher handeln, wenn sie die Arbeitsschutzregel anwenden, sofern sie -wenn zutreffend- gleichwertige oder strengere Vorgaben z. B. aus der Biostoffverordnung oder aus dem Bereich des Infektionsschutzes weiterhin beachten!***



DIE CORONA-WARN-APP:  
**MACHEN  
SIE MIT!**

Jetzt die Corona-Warn-App herunterladen  
und Corona gemeinsam bekämpfen.



# Wer sich schützt, schützt alle – gemeinsam entschlossen handeln!

## Sicherheit und Gesundheit – Mitwirkungspflicht der Beschäftigten (§§ 15 ArbSchG)

- Beschäftigte haben prinzipiell alle getroffenen und angeordneten Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu **unterstützen** und zu **fördern**
- Darüber hinaus haben sie nach ihren Möglichkeiten sowie gemäß der Unterweisung und Weisung des Unternehmers für **ihre eigene Sicherheit und Gesundheit** bei der Arbeit **zu sorgen**
- Dies gilt auch für die Sicherheit von Personen, die von ihren Handlungen oder Unterlassungen bei der Arbeit betroffen sind
- Ohne **konstruktive Mitarbeit aller Beteiligten** funktioniert das Arbeits- und Gesundheitsschutzsystem und damit auch der Infektionsschutz im Unternehmen nicht
- Durch die Akzeptanz der Beschäftigten kann die **Ausbreitung** von SARS-CoV-2-Infektionen bei der Arbeit **eingedämmt** werden
- Die Motivation und das richtige Verhalten **jedes/jeder Einzelnen** trägt wesentlich zum Erfolg oder Misserfolg der Maßnahmen in der aktuellen Pandemiesituation bei

# Bleiben Sie gesund!

---

Fragen und Verabschiedung

**Ich bedanke für Ihre Aufmerksamkeit.  
Gerne stehe ich für Fragen zur Verfügung.**

# Quellen- und Bilderverzeichnis

---

## Quellen:

1. <https://www.dguv.de/de/praevention/corona/allgemeine-infos/index.jsp>
2. <https://apps.derstandard.de/privacywall/story/2000118016653/wo-das-coronavirus-einmarschiert>
3. [https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges\\_Coronavirus/nCoV\\_node.html;jsessionid=4CEB1295207F9EC696BD31C94C9089E9.internet092](https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/nCoV_node.html;jsessionid=4CEB1295207F9EC696BD31C94C9089E9.internet092)
4. <https://www.infektionsschutz.de/coronavirus/basisinformationen/test-auf-sars-cov-2.html>
5. [https://www.baua.de/DE/Themen/Arbeitsgestaltung-im-Betrieb/Coronavirus/Coronavirus\\_node.html](https://www.baua.de/DE/Themen/Arbeitsgestaltung-im-Betrieb/Coronavirus/Coronavirus_node.html)
6. [https://www.haufe.de/arbeitsschutz/recht-politik/fuersorgepflichten-des-arbeitgebers-eine-uebersicht\\_92\\_443590.html](https://www.haufe.de/arbeitsschutz/recht-politik/fuersorgepflichten-des-arbeitgebers-eine-uebersicht_92_443590.html)
7. [https://www.haufe.de/compliance/recht-politik/schadensersatzpflicht-des-arbeitgebers-gegenueber-arbeitnehmern\\_230132\\_467572.html](https://www.haufe.de/compliance/recht-politik/schadensersatzpflicht-des-arbeitgebers-gegenueber-arbeitnehmern_230132_467572.html)
8. <https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/coronavirus>

## Bilder:

1. <https://www.pei.de/DE/newsroom/dossier/coronavirus/coronavirus-node.html> (Folien 5 -7)
2. Wo das Coronavirus einmarschiert - Infektionen - derStandard.de › Wissen und Gesellschaft (Folie 7)
3. <https://efarbeitsrecht.net/corona-lage-bmas-bereitet-neuen-arbeitsschutzstandard-als-teil-der-exit-strategie-vor/> (Folien 8 - 9)
4. <https://www.infektionsschutz.de/mediathek/infografiken.html> (Folie 12)
5. Handzettel “Die Corona-Warn-App – machen Sie mit!” (bundesregierung.de) (Folie 13)
6. Stockbilder, Fotos, Vektorgrafiken, Videos und Musik | Shutterstock (Folie 14)

## **HAHN & PARTNER Unternehmensberatung, Ingenieure und Betriebswirte**

### **BÜRO WIESMOOR**

Klaus Hahn  
Diplom-Wirtschaftsingenieur  
Dachsweg 21  
26639 Wiesmoor

Tel.: +49 4944 912953  
Fax: +49 4944 912954  
Mobil: +49 151 14858891  
E-Mail: [kh@hahn-unternehmensberatung.de](mailto:kh@hahn-unternehmensberatung.de)  
Web: [www.hahn-unternehmensberatung.de](http://www.hahn-unternehmensberatung.de)

### **BÜRO OLDENBURG**

Sebastian Hahn  
Diplom-Kaufmann  
Lindenbogen 5  
26123 Oldenburg

Tel.: +49 441 20962977  
Mobil: +49 151 14858892  
E-Mail: [sh@hahn-unternehmensberatung.de](mailto:sh@hahn-unternehmensberatung.de)  
Web: [www.hahn-unternehmensberatung.de](http://www.hahn-unternehmensberatung.de)

### **BÜRO GROSSEFEHN**

Christopher Hahn  
Bachelor of Engineering  
Hauptwieke Nord 35  
26629 Großefehn

Tel.: +49 4943 2019970  
Mobil: +49 151 14858893  
E-Mail: [ch@hahn-unternehmensberatung.de](mailto:ch@hahn-unternehmensberatung.de)  
Web: [www.hahn-unternehmensberatung.de](http://www.hahn-unternehmensberatung.de)